

*VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV
CHRÁNENÝCH DIELNÍ AKO JEDNA
Z PODMIENOK ICH UPLATNENIA NA
VOĽNOM TRHU PRÁCE*

Dom Svitania, n.o.

Chránená dielňa

Východisková situácia

- Vznik OZ, na základe potrieb regiónu, svojpomocná skupina
- Cieľová skupina - deti a dospelí s mentálnym postihnutím
- Činnosť zariadenia od 1997, zakladateľ občianske združenie, potreba - pravidelné denné aktivity
- Od roku 2006 právna forma n.o.
- Máme za sebou 17 rokov činnosti



Klienti

- Absolventi ŠZŠ a špeciálnych učilíšť
- Starší ako 18. rokov
- Po ukončení vzdelania bez uplatnenia
- Rozhodnutie SP o % miere straty schopnosti vykonávať sústavné zamestnanie, následne ID
- V Dome Svitanie poskytujeme vzdelávanie, zamestnanie a potrebnú mieru podpory

Forma vzdelávania

- Celoživotné neformálne vzdelávanie ľudí s mentálnym postihnutím



Forma vzdelávania

- Celoživotné neformálne vzdelávanie ľudí s mentálnym postihnutím
- Zákon NR SR č.448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení n.p., §37 rehabilitačné stredisko
- Sociálna rehabilitácia /§21/ je odborná činnosť na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe, pri úkonoch starostlivosti o domácnosť a pri základných sociálnych aktivitách s maximálnym využitím prirodzených zdrojov v rodine a komunite

Metódy neformálneho vzdelávania



Metódy neformálneho vzdelávania

- tréning
- nácvik
- rozhovor
- pracovná terapia
- individuálny prístup
- spoločné skupinové aktivity doma i vonku
- dohľad
- asistencia
- neustále opakovanie ...

Obsah vzdelávania

- Témy vzdelávania vyplývajú
 - z aktuálnych potrieb klientov/ smerom k samostatnosti
 - to čo ich baví/ hobby
 - vždy na základe spoločnej dohody/ čo chcú a čo potrebujú

Digitálna gramotnosť

- Potrebná aj žiadaná téma
- Pracovisko s PC a internetom
- Tlačiareň, kopírka, externý disk, digitálny fotoaparát, kamera, projektor
- **Veľmi** individuálne tempo práce
- Každý má svoj priečinok so svojimi dátami

Digitálna gramotnosť



Tvorivé fotografovanie

- Iba pre tých ktorých baví fotografovanie
- Dokumentujú rôzne udalosti v Dome Svitania
- Spracovávanie fotiek, ukladanie, triedenie ...
- Fotky používame na rôzne prezentácie, na web
- Zapájame sa do súťaží /Abilympiáda – zlato/

Tvorivé fotografovanie



Tréning grafomotoriky

- Cielené precvičovanie jemnej motoriky
- Zapisujú si činnosť dňa/ zhutnenie textu
- Píšu články z aktivít na web stránku
- Vyplňovanie dotazníkov pre študentov VŠ
- Učia sa používať diár, zapisujú, plánujú

Tréning grafomotoriky



Optimálna komunikácia

- spoločných sedení a komentovaním aktuálnych tém
- vyjadrovaním vlastného názoru na preberanú tému
- nadviazaním očného kontaktu s partnerom v komunikácii
- vytváraním modelových situácií
- spoločnými hrami
- prezentáciou na verejnosti na pracovných a spoločenských aktivitách
- sprevádzaním hostí počas Dňa otvorených dverí Domu Svitania, n.o.
- pri predávaní výrobkov chránenej dielne na rôznych podujatiach
- prevenciou a riešením drobných sporov na pracovisku
- tréningom komunikácie - otázka a odpoveď
- tréningom základných pravidiel spoločenského správania a komunikácie
- pri vybavovaní drobných záležitostí na úrade, pošte či v obchode
- pri rozhovoroch so študentmi, ktorí navštevujú naše zariadenie počas praxe ...

Optimálna komunikácia



Tréning starostlivosti o svoju osobu a domácnosť

- Príprava na samostatné bývanie
- Začíname základné práce v domácnosti, postupne zvyšujeme nároky
- „služby“ vo dvojici
- Udržujeme a upratujeme si Dom Svitania sami
- Postupne už 5 klientov Domu Svitania odišlo bývať od rodičov do podporovaného bývania, využívajú všetko čo sa naučili a darí sa im 😊

Tréning starostlivosti o svoju osobu a domácnosť



Svet okolo nás

Poznávanie a rozvoj v nasledujúcich oblastiach:

- životné prostredie, ochrana prírody, separovanie odpadu
- základy zdravej životosprávy a stravovania, prevencia obezity
- základy poskytnutia prvej pomoci, prevencia drobných úrazov a poranení
- hospodárenie s peniazmi, vyrovnaný rozpočet
- sebaobhajovanie, obhajovanie práv a záujmov
- tematické výlety a exkurzie na rôzne témy doma i v zahraničí ...

Svet okolo nás



Cudzí jazyk

- Základy anglického /v minulých rokoch nemeckého/ jazyka
- Budovanie pojmového aparátu a slovnej zásoby
- V tematických okruhov ako rodina a priatelia, potraviny a jedlo, dni a mesiace, čísla a číslovky, farby, dni v týždni, časti oblečenia a iné

Cudzí jazyk



Relaxačný telocvik a športové aktivity

- Zameraný na prevenciu bolestí hlavy a chrbtice, posilňovanie chrbtového svalstva, pri sedavom spôsobe trávenia dňa
- Plavecká súťaž, olympiáda v FM, bicykel ako dopravný prostriedok ...
- Vo voľnom čase výlety spolu s OZ

Relaxačný telocvik a športové aktivity



Práca v chránenej dielni



Práca v chránenej dielni

- 17 mladých ľudí so zdravotným postihnutím v troch chránených dielňach
- Sú riadnymi zamestnancami v pracovnoprávnom vzťahu, skrátený pracovný úväzok
- Striedajú sa počas dňa v rehabilitačnom stredisku a v chránenej dielni
- Zákon NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, v znení neskorších predpisov
- Náhradné plnenie, objednávky, región ...



Výstupy

Výskum IVPR 2013 plus naše vlastné skúsenosti

- osoby so zdravotným postihnutím majú/ stále pretrvávajú ich zhoršená možnosť uplatnenie na trhu práce
- ak majú zamestnanie, ide o pozície ktoré vyžadujú nízku kvalifikáciu
- kvôli nízkej miere zamestnanosti v porovnaní s ostatnými sa oveľa častejšie dostávajú do rizika chudoby
- kvóty a povinný podiel zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím nie sú pre firmy motivujúce a financie z pokút /odvodov nie sú určené na podporu zamestnávania osôb s postihnutím
- podľa správy OECD z r. 2010 od 90. rokov nedošlo v krajinách OECD k výraznému zlepšeniu postavenia občanov so zdravotným postihnutím na trhu práce, hlavné dôvody boli nedostatočná informovanosť na strane zamestnávateľov aj záujemcov o zamestnanie, nízka motivácia na oboch stranách, absencia nových riešení a iné.

Čo s tým ? Čo s nimi ?

- Trvalá udržateľnosť chránených dielní je problematická ale nevyhnutná
- Finančná podpora štátu sa znižuje
- Zamestnanci s postihnutím z CHD by mali pokračovať na podporované pracovné miesta na voľnom trhu práce
- Bežný zamestnávateľ sa tomu vyhýba
- Úloha APZ umiestňovať zamestnancov s postihnutím na voľnom trhu práce



Dočkáme sa ... ?

Ralph Dahrendorf:

- Na zmeny v politike treba 6 mesiacov
- Na zmeny v ekonomike treba 6 rokov
- Na zmeny v spoločnosti treba 60 rokov

Ďakujem za pozornosť 😊

Kontakt

PhDr. Stefi NOVÁKOVÁ

Dom Svitania, n.o.

900 63 Jakubov č.79

Slovensko

domsvitania@stonline.sk +421 905 810 749