



Technická Univerzita v Košiciach
Ekonomická fakulta

Ing. Gabriela Kol'vecková, Ph.D.
Katedra ekonomických teórií

TEORETICKÝ ZÁKLAD PRE RIEŠENIE FLEXIBILIZÁCIE PRÁCE – PRÍKLAD VYUŽITIA KANONICKÉHO MODELU

Ekonomická fakulta Technickej univerzity v Košiciach,
25. 3. 2014

Konferencia: „Determinanty využívania flexibilizácie práce v SR z pohľadu rodiny a ich implementácia do sociálneho systému“

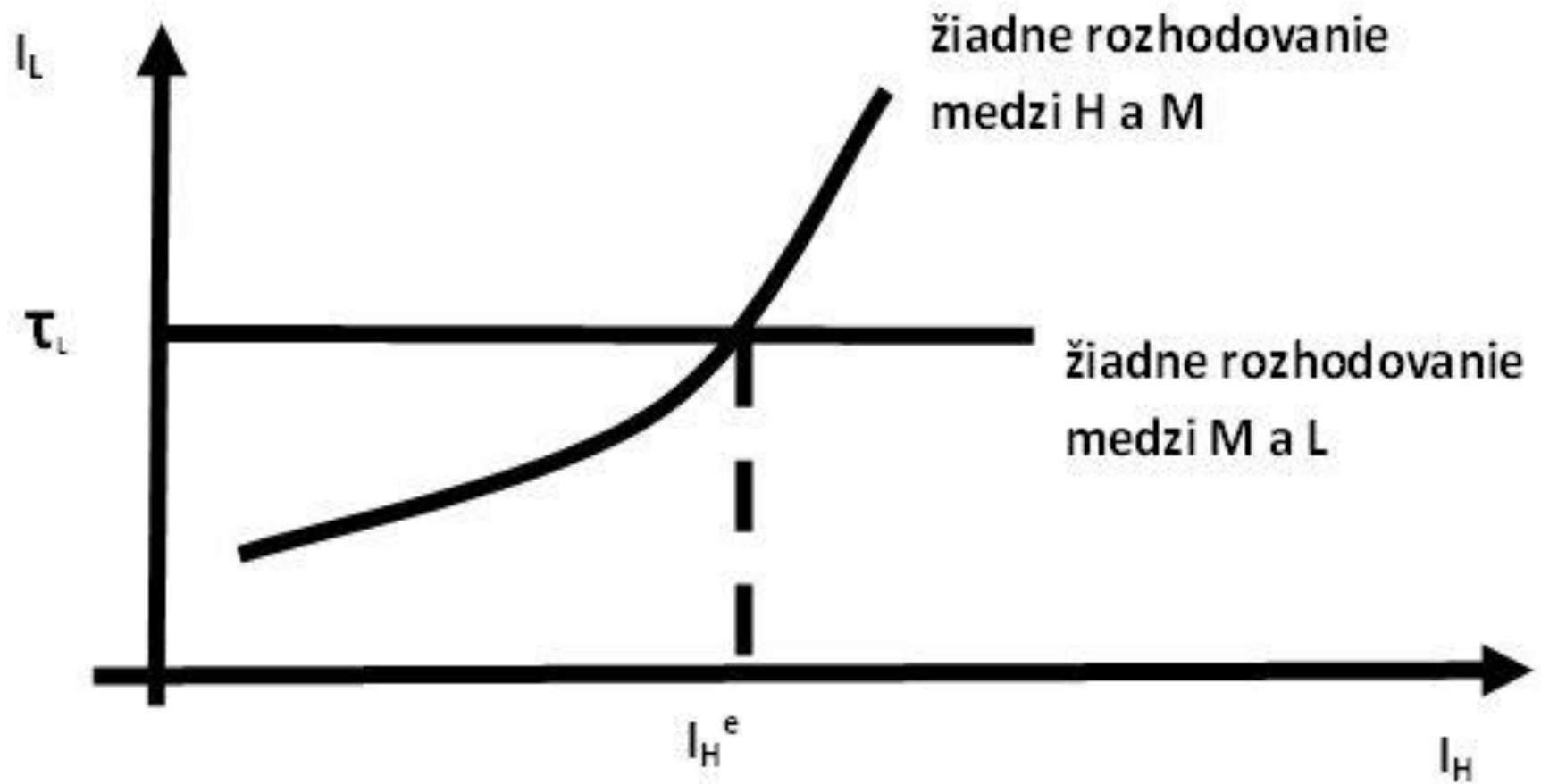
Ciele príspevku

1. Predstaviť teoretický rámec
2. Stručne informovať o údajoch pre príklad
3. Ilustrovať využitie údajov v príklade
4. Kanonický model versus flexibilizácia práce
5. Pozitíva a negatíva flexibilizácie práce
6. Diskusia
7. Záver

Kontext mikroekonomického a makroekonomického skúmania trhu práce

- Amable (2003) – trojuholník flexibility a istoty
- Kol'vecková, Mirdala (2007) – flexiistota
- Gertler (2010) – elasticita miezd na mieru nezamestnanosti
- „... flexibilnejšie sú mzdy pri skupine povolání s vysokou úrovňou zručností.“

Kanonický model



Vzťahy a premenné $U = U(x, h, A, \varepsilon)$

- A – osoba
- x – predstavuje spotrebu tovaru (potravín), ktorý daná osoba spotrebuje
- h – odpracované hodiny, ktoré osoba odpracuje v rámci určitého obdobia
- ε – predstavuje charakteristickú črtu osoby, za čo môžeme považovať napr. vzdelanie alebo dané odvetvie, v ktorom osoba pôsobí (Pencavel, 1986)

- $px = wh + y$

- $U = U(x, h_1, h_2, A, \varepsilon)$

- $p_1x_1 + p_2x_2 = w_1h_1 + w_2h_2 + y$

Hodnoty premennej h v roku 2009 (ISCO 08)

(Zdroj: IBednáriková, 2012)



Ilustračný príklad

- $L(x_1, x_2, h, A, \varepsilon) = 8,91 \cdot x_1 \cdot 4,48 \cdot x_2 + 147,12h + 2636938A + 427800\varepsilon + \lambda (-8,91 \cdot 5,417 \cdot x_1 - 4,48 \cdot 0,745 \cdot x_2 - 0,054 \cdot 591,15 + 0,946 \cdot 591,15)$
- $L'(x_1) = 39,9168x_2 - 48,26547\lambda$
- $L'(x_2) = 39,9168x_1 - 3,3376\lambda$
- $L'(h) = 147,12 \quad L'(A) = 2\,636\,938 \quad L'(\varepsilon) = 427\,800$
- $L'(\lambda) = -4,035667126x_1 - 4,035665001x_2 + 527,3058$
- $x_1 = 5,462555892$
- $x_2 = 78,99473591$

Diskusia – Kanonický model versus flexibilizácia práce

- Acemogol a Autor (2010) vzdelaním = zručnosť
- Elasticita ako vlastnosť funkcie
 - Zastupiteľní, substitút
 - Dopĺňajúci sa, komplement
 - Leontiefová kombinácia

Pozitíva a negatíva flexibilizácie práce

- **Flexikonto – nová právna úprava**
 - Skrátený pracovný čas – negatívum
 - Zdieľané pracovné miesto?

Záver

- „Slovensko sa z hľadiska rozsahu využívania flexibilných foriem zamestnávania zaraduje skôr na koniec európskeho rebríčka.“ (Kotíková a kol., 2013, preklad)
- Prenos teoretických argumentov o substitúcií do praxe.

Ďakujeme za pozornosť

Kontakt:

Technická univerzita v Košiciach

Ekonomická fakulta

PhDr. Daniela Palaščáková, PhD.

Ing. Gabriela Kol'veková, Ph.D.

B. Němcovej 32

040 01 Košice

Tel. 055/602 2286

Email: Gabriela.Kolvekova@tuke.sk