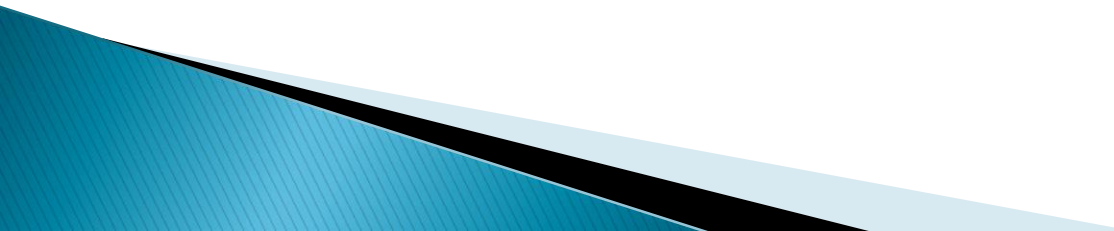


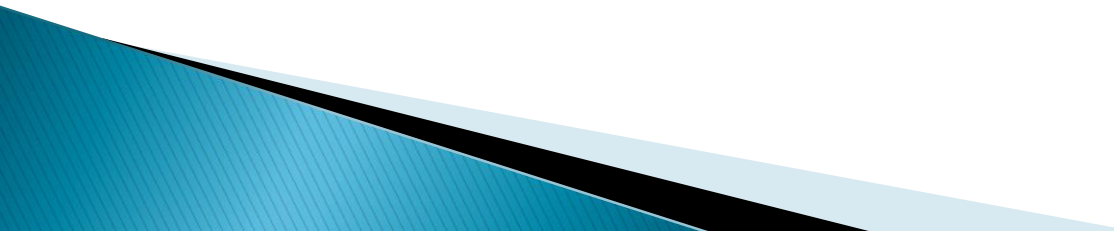
Banská Bystrica, 25. marec 2014

**Zosúladenie pracovného
a rodinného života v súvislosti
s pracovnou mobilitou .**

**Determinanty využívania
flexibilizácie práce v SR
z pohľadu rodiny a ich
implementácia do sociálneho
systému.**

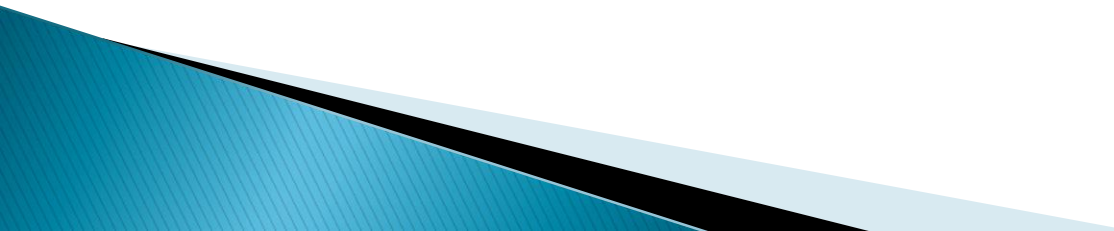


Pracovná mobilita

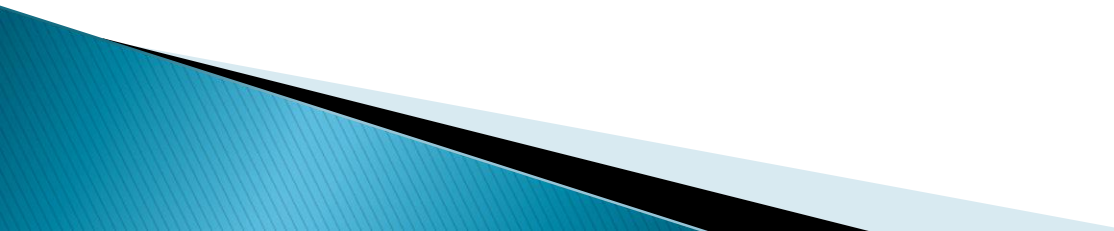
- ▶ Cieľom je podporiť zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti osôb s rodinnými povinnosťami a zníženie rizika.
 - ▶ Dilema práca verzus rodina alebo sa stanú objektom diskriminácie na trhu práce.
- 

Pracovná mobilita

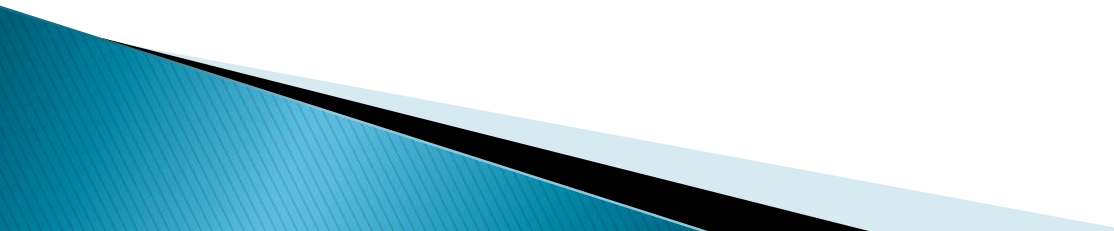
Starostlivosti o rodinu a rozšíriť
podporné a odľahčovacie služby
pre rodiny tak, aby sa navrhnuté
opatrenia stali nástrojom vytvárania
priestoru pre vyrovňovanie sa s
nepriaznivými demografickými
zmenami na Slovensku



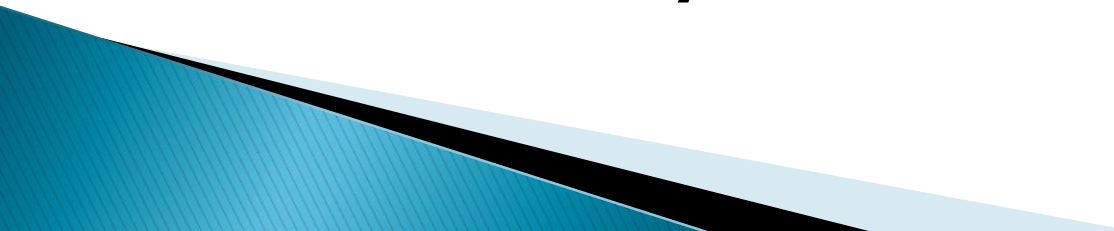
Riziká súvisiace s pracovnou mobilitou

- ▶ Pracovná mobilita je jednou najžiadanejších javov v prosperujúcej ekonomike.
 - ▶ Na druhej strane prináša javy , ktoré vytvárajú tlak na výkon a túžbu pre získanie výraznejšieho kariérneho postupu .
 - ▶ Ďalším možným javom je oslabenie rodinných vzťahov a priamo rozpad rodiny .
- 

Riziká súvisiace s pracovnou mobilitou

- ▶ Zachovanie ekonomickej úrovne rodiny , rozhodne sa hlava rodiny vyhl'adať dobre platené miesto
 - ▶ Čas dochádzania do práce je veľký, vracia sa neskoro večer domov
- 

Riziká súvisiace s pracovnou mobilitou

- ▶ Úbytok času s rodinou pôsobí nepriaznivo na komunikáciu v členmi rodiny
 - ▶ Rodina sa snaží tento stav kompenzovať aktivitami vo voľnom čase a v rámci dovolenky
- 

Riziká súvisiace s pracovnou mobilitou

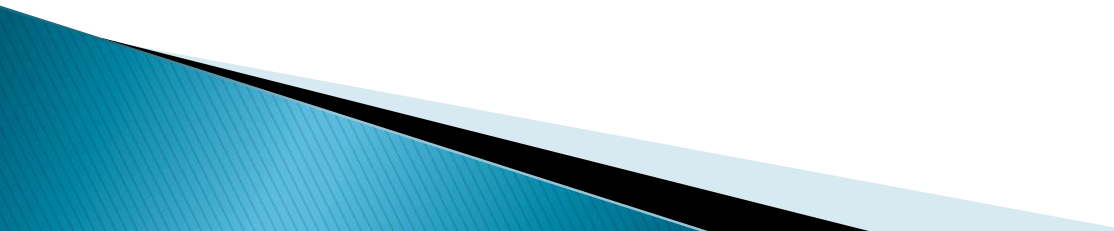
- ▶ Dorastajúce deti pôvodnej rodiny s a stávajú samostatnejšie , preberajú niektoré povinnosti chýbajúceho člena , partner nahrádza povinnosti mobilného člena , je to pre partnera veľká záťaž
- ▶ Vznikajúca záťaž rodiča je chápaná dospievajúcimi deťmi veľmi negatívne

- ▶ Mobilný člen rodiny oslabuje a postupne stráca sociálne priateľské vzťahy a väzby aj medzi členmi rodiny

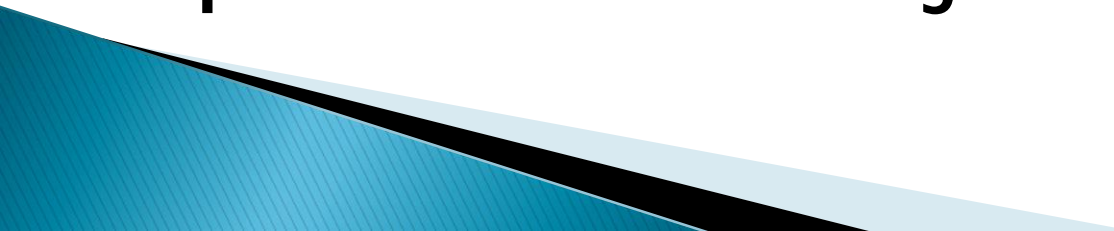
Návrh opatrení na zosúladenie rodinného a pracovného života

- ▶ Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom – riešenie dilemy
- ▶ Riešila ju Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok, (r. 2009)

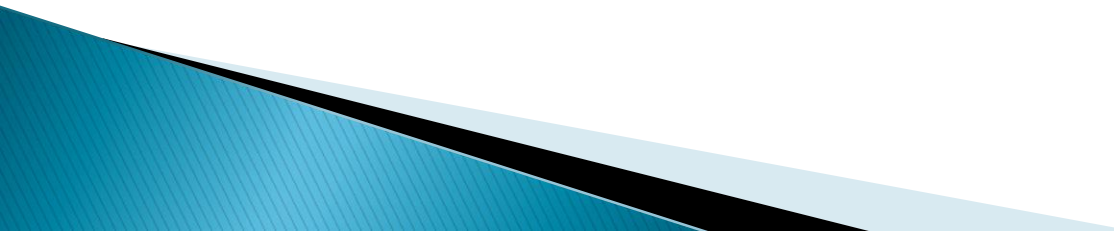
Hlavné zistenia

- ▶ Dlhá pracovná doba sťažuje dosiahnutie rovnováhy medzi pracovnými a rodinnými povinnosťami.
 - ▶ Európania v EÚ považujú plnenie rodinných povinností za problematické z dôvodu množstva času, ktorý trávia v práci, tento problém je dokonca ešte väčší v nových členských štátoch
- 

Hlavné zistenia

- ▶ V kandidátskych krajinách pracovná doba ešte dlhšia.
 - ▶ Zamestnanci majú dlhší pracovný týždeň
 - ▶ Zosúladenie pracovného a rodinného života problematickejšie
- 

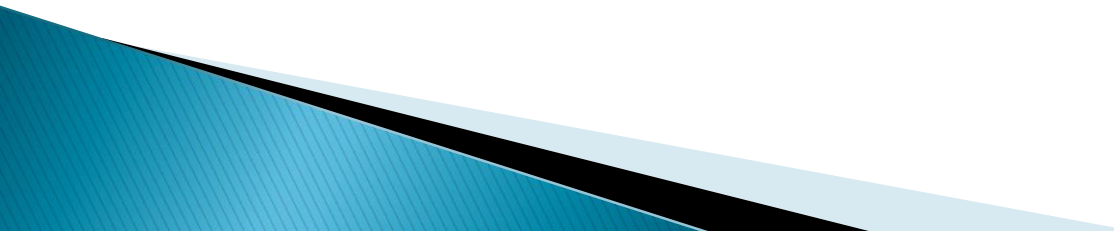
Hlavné zistenia

- ▶ Sú evidentné jasné rozdiely medzi mužmi a ženami.
 - ▶ muži odpracujú viac pracovných hodín za týždeň v platenom zamestnaní.
- 

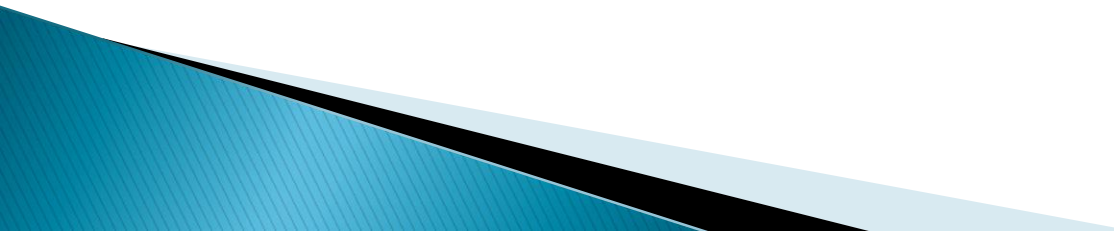
- ▶ ženy odpracujú týždenne ešte viac hodín z dôvodu, že popri platenom zamestnaní majú na starosti ešte aj väčšiu časť domácich povinností.
Znevýhodnené skupiny sú vystavené väčšiemu tlaku.

Hlavné zistenia

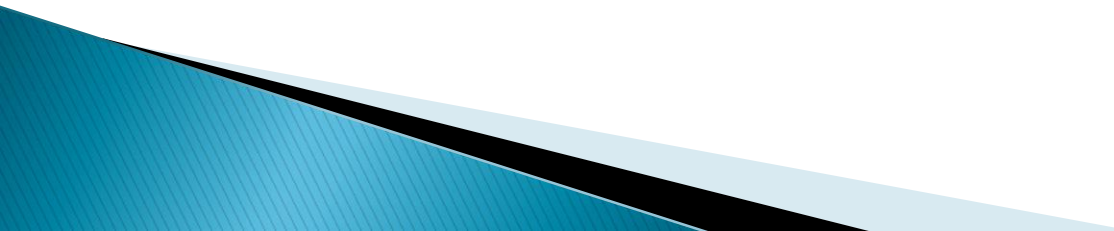
- ▶ **Riešenie navzájom si odporujúcich požiadaviek plateného zamestnania a domácich povinností.**
- ▶ **Problematickejšie pre znevýhodnené skupiny, osamelí rodičia, ktorí musia sami, bez pomoci zvládnuť prácu aj starostlivosť o deti.**

- ▶ Táto ich neľahká úloha môže mať za následok nižší príjem a horšie pracovné podmienky.
 - ▶ Ženy ako skupina majú nižšie celoživotné príjmy a vyhliadky na horší dôchodok.
 - ▶ Často pracujú len na čiastočný pracovný úväzok, aby mohli zosúladiť požiadavky práce a rodiny.
- 

Hlavné zistenia

- ▶ Rovnováha medzi prácou a osobným životom môžu mať prospech spoločnosti.
 - ▶ Zavedenie pružnej pracovnej doby s cieľom pomôcť zamestnancom.
 - ▶ Rovnováha medzi pracovným a osobným životom,
 - ▶ Skrátiť dobu práceneschopnosti
- 

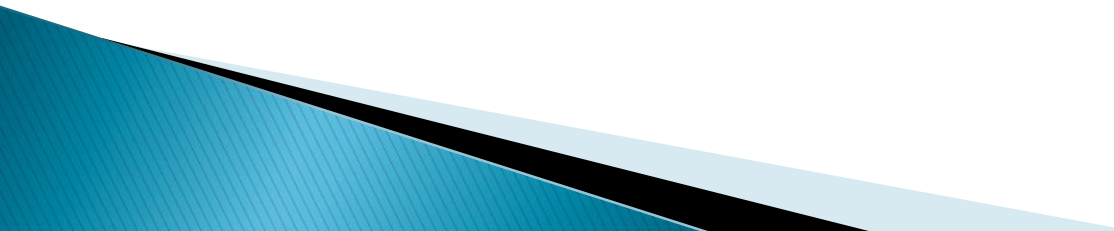
Hlavné zistenia

- ▶ Zvýšiť produktivitu a stabilizovať fluktuáciu zamestnancov.
 - ▶ Finančné hľadiská a hľadiská sociálneho zabezpečenia bránia väčšej pružnosti pracovnej doby.
 - ▶ Práca na čiastočný úväzok a dlhodobá evidencia dochádzky sú opatrenia, ktoré sa používajú na zosúladenie pracovných a rodinných požiadaviek.
- 

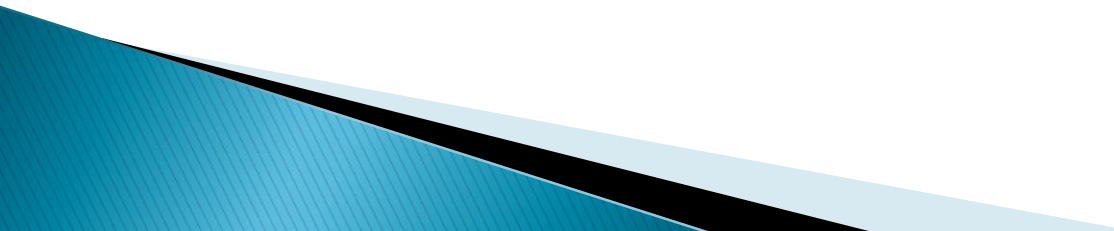
Hlavné zistenia

- ▶ Obyvateľstvo Európy starne.
 - ▶ Pracujúci občania sa musia stále častejšie podieľať na starostlivosti o deti.
 - ▶ Starostlivosti o starších ľudí súčasne.
 - ▶ Starostlivosť leží viac na pleciach žien ako mužov.
- 

Hlavné zistenia

- ▶ Voľno na účely starostlivosti o člena rodiny.
 - ▶ Rodičovská dovolenka, predstavujú významný príspevok.
- 

Hlavné zistenia

- ▶ Obmedzené čerpanie tohto voľna zo strany mužov.
 - ▶ Otázky týkajúce sa rovnosti príležitostí.
- 

Ďakujem za pozornosť.

- ▶ Bc. Mária Behanovská
 - ▶ 0905 446 538
- ▶ mbehanovska@stonline.sk