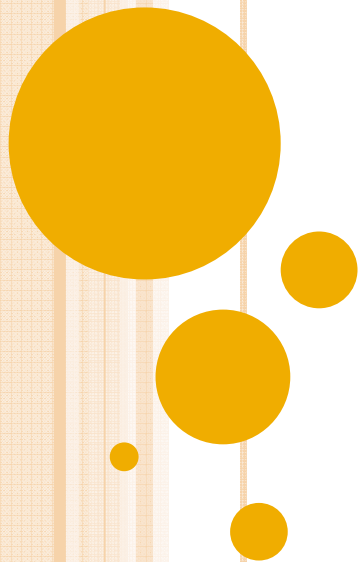


**NOVELA ZÁKONA Č. 5/2004 Z. Z.
O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ
NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH
PREDPISOV**



Hlavné zmeny sa dotýkajú najmä:

Zníženia administratívnej náročnosti pri práci s klientom

Zníženia počtu prípadne zlúčenia jednotlivých nástrojov AOTP a vytvorenie nových nástrojov (napr. vzdelávanie z vlastnej iniciatívy, § 50k...)

Rozšírenia kompetencií ústredia PSVR a úradov PSVR – možnosť realizácie regionálnych a pilotných projektov

Zdôraznenia postavenia a kompetencií Výboru pre otázky zamestnanosti – viacpartitné rozhodovanie o príspevkoch, transparentnosť

Zavedenia neobligatórnosti pri väčšine nástrojov

Zavedenie posudzovania, bilancie kompetencií a diagnostiky UoZ a zrušenie povinnosti vypracovania individuálneho akčného plánu

§ 46
Vzdelávanie a príprava pre trh práce
uchádzačov o zamestnanie

§ 46 pred novelou zákona

Neobligatórny

Oprávnená cieľová skupina: UoZ a ZoZ

§ 46 po novele zákona

Neobligatórny

Oprávnená cieľová skupina: **UoZ**

Doplnené:

§ 46 ods. 7 – vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy
max. 600 €

UoZ sa po absolvovaní vzdelávania zamestná alebo bude SZČ v takej oblasti ako sa vzdelával (nie je možný súbeh príspevku na SZČ a príspevku na vzdelávanie z vlastnej iniciatívy)

predloženie prac. zmluvy min. na 6 mesiacov a dokladov o absolvovaní vzdelávania a úhrade nákladov na vzdelávanie

nie je možné preplatiť, ak:

úrad realizuje také isté vzdelávanie

ak mal UoZ zabezpečené úradom 12 mesiacov pred týmto vzdelávaním

ak mal UoZ vzdelávanie z vlastnej iniciatívy preplatené úradom v posledných 3 rokoch

Ruší povinnosť akreditácie pri vo vzdelávaní zameranom na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských a jazykových kompetencií

§ 47
Vzdelávanie a príprava pre trh práce
zamestnanca

§ 47 pred novelou zákona

Neobligatórny

Výška príspevku: max. 2 mil. EUR /1 vzdelávací projekt

Doba udržania pracovných miest:
v závislosti od typu zamestnávateľa
12 mesiacov/0 mesiacov

§ 47 po novele zákona

Bez zmeny

§ 49
Príspevok na samostatnú zárobkovú
činnosť

§ 49 pred novelou zákona

Obligatórny

Oprávnená cieľová skupina: UoZ vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace

Výška príspevku:

16 % zo 16-násobku CCP v BSK a v okresoch s priem. mierou EN nižšou alebo rovnakou ako celoslovenský priemer, od 1.1.2013 v sume 2 706,53 EUR

25 % zo 16-násobku CCP v okresoch s priemernou MEN vyššou ako celoslovenský priemer, od 1.1.2013 v sume 4 228,96 EUR

§ 49 po novele zákona

Neobligatórny

Oprávnená cieľová skupina:

UoZ vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace;

UoZ vedený v evidencii najmenej 12 mesiacov (ak 6 mes. pred zaradením do evidencie UoZ prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ)

Výška príspevku:

V BSK najviac 2,5-násobok CCP, od 1.5.2013 v sume **max. 2 643,1 EUR**

V okresoch s priemernou MEN nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer najviac 3-násobok CCP, od 1.5.2013 v sume **max. 3 171,72 EUR**

v okresoch s priemernou MEN vyššou ako je celoslovenský priemer najviac 4-násobok CCP, od 1.5.2013 v sume **max. 4 228,96 EUR**

§ 49
Príspevok na samostatnú zárobkovú
činnosť

§ 49 pred novelou zákona

Doba/periodicita poskytovania príspevku:

paušálny, jednorazový

Doba udržania PM: 2 roky

Iné:

Úrad je povinný zabezpečiť prípravu na SZČ

Príspevok sa poskytuje UoZ, ktorý bude vykonávať SZČ podľa § 5 ods. 1, teda všetky zákonom definované budúce SZČO

Opakované poskytnutie príspevku po 5 rokoch

§ 49 po novele zákona

Doba/periodicita poskytovania príspevku:

poskytnutie príspevku vo 2 fázach:

najviac 60 % výšky príspevku, do 30 kal. dní odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku a zvyšnú časť príspevku po predložení prvej správy o prevádzkovaní SZČ a čerpaní poskytnutého príspevku

Doba udržania PM: 3 roky

Iné:

Úrad **nie je povinný** zabezpečiť prípravu na SZČ

Príspevok sa poskytuje len UoZ, ktorý bude vykonávať SZČ podľa § 5 ods. 1 písm. b, t. j. živnosť podľa Živnostenského zákona alebo písm. d), t. j. bude vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách

Opakované poskytnutie príspevku **po 8 rokoch**

§ 50
Príspevok na podporu zamestnávania
znevýhodneného UoZ

§ 50 pred novelou zákona

Obligatórny

Oprávnená cieľová skupina: znevýhodnený UoZ vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace
Príspevok sa neposkytuje ak bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50a, § 50c, § 56 a 56a

Oprávnený zamestnávateľ: PO, FO - podnikateľ/nepodnikateľ

Doba poskytovania príspevku: 6 + 6 mesiacov, 9 + 9 mesiacov pri znevýhodnenom UoZ v evidencii nad 24 mesiacov

Doba udržania PM: najmenej počas 24 kalendárnych mesiacov

§ 50 po novele zákona

Neobligatórny

Oprávnená cieľová skupina: znevýhodnený UoZ vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času

Príspevok sa neposkytuje, ak je poskytnutý príspevok podľa § 50j, § 56a a 60

Oprávnený zamestnávateľ nerozlišuje sa

Doba poskytovania príspevku najdlhšie počas 12 mesiacov a na znevýhodneného UoZ v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 mesiacov

Doba udržania PM najmenej v rozsahu zodpovedajúcom 1/2 dohodnutého obdobia poskytovania príspevku

§ 50
Príspevok na podporu zamestnávania
znevýhodneného UoZ

§ 50 pred novelou zákona

Výška príspevku

V bratislavskom kraji mesačne najviac 20 % CCP

Zamestnávateľ vykonávajúci podnik. činnosť

1. časť príspevku - počet mes. 6 – 10 % z CCP - **105,72EUR**
2. časť príspevku - počet mes. 6 - 5 % z CCP - **52,86 EUR**

Pre znevýhodneného UoZ evid. 24 mesiacov a viac

1. časť príspevku - počet mes. 6 – 15 % z CCP - **158,59EUR**
2. časť príspevku - počet mes. 6 – 5 % z CCP - **52,86 EUR**

Iný zamestnávateľ

1. časť príspevku - počet mes. 6 – 15 % z CCP - **158,59 EUR**
2. časť príspevku - počet mes. 6 - 5 % z CCP - **52,86 EUR**

Pre znevýhodneného UoZ evidovaného 24 mesiacov a viac

1. časť príspevku - počet mes. 6 – 15 % z CCP - **158,59 EUR**
2. časť príspevku - počet mes. 6 – 7,5 % z CCP - **79,29 EUR**

§ 50 po novele zákona

Výška príspevku

V bratislavskom kraji 25 % z CCP zamestnanca,
najviac 25 % z CCP

Pre rok 2013 – **najviac 264,31 EUR**

V okresoch s priemernou MEN nižšou alebo
rovnakou ako je celoslovenský priemer 30 % z
CCP zamestnanca, najviac 30 % z CCP, pre rok
2013 – **najviac 317,17 EUR**

V okresoch s priemernou MEN vyššou ako je
celoslovenský priemer 40 % z CCP zamestnanca,
najviac 40 % z CCP, pre rok 2013 – **najviac 422,89**
EUR

§ 50
Príspevok na podporu zamestnávania
znevýhodneného UoZ

§ 50 pred novelou zákona

V ostatných krajoch mesačne najviac 30 % CCP

Zamestnávateľ vykonávajúci podnik. činnosť

1. časť príspevku - počet mes. 6 – 25 % z CCP - **264,31 EUR**
2. časť príspevku - počet mes. 6 – 10 % z CCP - **105,72 EUR**

Pre znevýhodneného UoZ evidovaného 24 mesiacov a viac

1. časť príspevku - počet mes. 9 – 25 % z CCP - **64,31 EUR**
2. časť príspevku - počet mes. 9 – 10 % z CCP - **105,72 EUR**

Iný zamestnávateľ

1. časť príspevku - počet mes. 6 – 30 % z CCP - **317,17 EUR**
2. časť príspevku - počet mes. 6 – 10 % z CCP - **105,72 EUR**

Pre znevýhodneného UoZ evidovaného 24 mesiacov a viac

1. časť príspevku - počet mes. 9 - 30% z CCP - **317,17 EUR**
2. časť príspevku - počet mes. 9 - 10% z CCP - **105,72 EUR**

§ 50 po novele zákona

§ 50b
Podpora zamestnávania
znevýhodneného uchádzača o
zamestnanie v sociálnom podniku

§ 50b pred novelou zákona

Podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku

Na vytváranie a udržanie pracovných miest v SP sa poskytuje príspevok

§ 50b po novele zákona

Integrácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v sociálnom podniku

Vylúčený súbeh ADZ a SP

Vypustené ustanovenia § 50c o príspevku

§ 50j
Príspevok na podporu rozvoja miestnej
a regionálnej zamestnanosti

§ 50j pred novelou zákona

Obligatórny

UoZ vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a na druh prác, ktoré súvisia s realizáciou opatrení na ochranu pred povodňami alebo s riešením následkov mimoriadnej situácie

Mesačná výška príspevku na 1 vytvorené pracovné miesto je 95 % z CCP zamestnanca, najviac vo výške celkovej ceny práce vypočítanej zo sumy dvojnásobku životného minima

§ 50j po novele zákona

Neobligatórny

Na určitú dobu a iba znevýhodnený UoZ, **ktorý je občan starší ako 50 rokov** veku, občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu alebo **občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov**

Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, **najviac 60 % z CCP** podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR

Príspevok sa poskytuje najviac 9 mesiacov bez možnosti opakovaného poskytovania po dobu 2 rokov

§ 50k
Príspevok na podporu udržania
pracovných miest

§ 50k pred novelou zákona

§ 50k po novele zákona

Nový príspevok

Neobligatórny

Cieľová skupina: zamestnanci podniku s pretrvávajúcimi vážnymi prevádzkovými dôvodmi

Oprávnený zamestnávateľ, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal pracovné miesta aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových

Účel použitia príspevku: náhrada mzdy poskytnutej zamestnancovi v podniku s vážnymi prevádzkovými dôvodmi

Mesačná výška príspevku: 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 50 % z priem. mzdy zamestnanca v hospodárstve SR

Doba poskytovania príspevku: najviac počas 12 mesiacov

§ 51
Príspevok na vykonávanie
absolventskej praxe

§ 51 pred novelou zákona

Obligatórny

Oprávnená cieľová skupina: – UoZ do 26 rokov veku bez ohľadu na to či skončil sústavnú prípravu na povolanie a bez ohľadu na to, či získal pravidelne platené zamestnanie

Oprávnený zamestnávateľ: PO alebo FO, ktorá je zamestnávateľom a aj PO alebo FO, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať absolventa školy na vykonávanie absolventskej praxe

§ 51 po novele zákona

Neobligatórny

Oprávnená cieľová skupina: UoZ mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie UoZ nemal pravidelne platené zamestnanie

Oprávnený zamestnávateľ: len PO alebo FO, ktorá je zamestnávateľom

§ 51
Príspevok na vykonávanie
absolventskej praxe

§ 51 pred novelou zákona

Výška príspevku: paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej FO mesačne – 194,58 EUR

Účel absolventskej praxe: získanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania

Dĺžka vedenia UoZ v evidencii UoZ pre zaradenie na vykonávanie absolventskej praxe: 3 mesiace

§ 51 po novele zákona

Výška príspevku: paušálny príspevok vo výške **65 % sumy životného minima** pre jednu plnoletú FO mesačne – **126,477 EUR**

Účel absolventskej praxe - umožňuje získanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy **v príslušnej skupine učeních odborov alebo študijných odborov**

Dĺžka vedenia UoZ v evidencii UoZ pre zaradenie na vykonávanie absolventskej praxe: **1 mesiac**

§ 52

Príspevok na aktivačnú činnosť formou
menších obecných služieb pre obec alebo
formou menších služieb pre samosprávny
kraj

§ 52 pred novelou zákona

Obligatórny

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi

Aktivačný príspevok

Menšie obecné služby pre obec dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas **šiestich kalendárnych mesiacov** v rozsahu najviac **20 hodín** týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania **najviac** počas ďalších šiestich kalendárnych mesiacov

Úrad poskytuje obci príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

§ 52 po novele zákona

Obligatórny

Zostáva v pôvodnom znení

§ 52a
Príspevok na aktivačnú činnosť formou
dobrovoľníckej služby

§ 52a pred novelou zákona

Obligatórny

Dobrovoľnícka služba

Dobrovoľnícku službu vykonáva uchádzač o zamestnanie v rozsahu **20 hodín** týždenne nepretržite **najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov** u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť **nevykonáva** za účelom dosiahnutia zisku. Účasť uchádzača o zamestnanie na vykonávaní dobrovoľníckej služby je dobrovoľná

Príspevok uchádzačovi o zamestnanie

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje uchádzačovi o zamestnanie **paušálny príspevok vo výške sumy životného minima (194,58 €)** poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe podľa osobitného predpisu na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby

§ 52a po novele zákona

Neobligatórny

Zostáva v pôvodnom znení

§ 53
Príspevok na dochádzku za prácou

§ 53 pred novelou zákona

Obligatórny

Občan, ktorý:

bol UoZ vedeným v evidencii UoZ **najmenej tri mesiace**

bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu **nástupu do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania SZČ**

Najneskôr do šiestich mesiacov od nástupu do zamestnania alebo od začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti

§ 53 po novele zákona

Obligatórny

Zamestnanec, ktorý:

bol UoZ vedeným v evidencii UoZ **najmenej tri mesiace**

bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu **vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru** (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov)

Najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania

§ 53
Príspevok na dochádzku za prácou

§ 53 pred novelou zákona

Úhrada časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve alebo do miesta prevádzkovania alebo vykonávania SZČ a späť

Príspevok sa vyplácal na základe **preukázaných cestovných výdavkov i skutočne odpracovaných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci** uvedených v potvrdení zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca

Poskytuje **príslušný** úrad

§ 53 po novele zákona

Úhrada časti cestovných výdavkov na dopravu **hromadnými dopravnými prostriedkami** z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť

Nejde o paušál, príspevok sa naďalej vypláca na základe **vzdialenostného pásma a skutočne odpracovaných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci** uvedených v potvrdení zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca, pričom zamestnanec je povinný uchovávať cestovné lístky za obdobie poberania príspevku 1 mesiac po ukončení obdobia jeho poskytovania

Poskytuje úrad, **v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený**

§ 53
Príspevok na dochádzku za prácou

§ 53 pred novelou zákona

Príspevok sa poskytoval občanovi v dĺžke zodpovedajúcej obdobiu jeho ostatného vedenia v evidencii UoZ, **najviac počas 12 mesiacov** od jeho nástupu do zamestnania alebo od začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti; občanovi vedenému v evidencii UoZ menej ako 6 mesiacov sa príspevok poskytoval počas šiestich mesiacov

Po uplynutí dvoch rokov **od nástupu do ostatného zamestnania alebo od ostatného začatia prevádzkovania alebo vykonávania SZČ**

§ 53 po novele zákona

Príspevok sa poskytuje zamestnancovi **najviac počas šiestich mesiacov** od jeho nástupu do zamestnania

Príspevok sa neposkytuje zamestnancovi, ktorý dochádza z miesta trvalého alebo prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve **v rámci jednej obce**, ako aj tomu zamestnancovi, ktorého miesto trvalého alebo prechodného pobytu je od miesta výkonu zamestnania vzdialené **najmenej 5 km**

Po uplynutí dvoch rokov **od ukončenia obdobia jeho poskytovania**

§ 53a
Príspevok na presťahovanie za prácou

§ 53a pred novelou zákona

Obligatórny

Občan, ktorý:

bol UoZ vedeným v evidencii UoZ **najmenej tri mesiace**,

bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu **nástupu do zamestnania**

§ 53a po novele zákona

Obligatórny

Zostáva v pôvodnom znení

Občan, ktorý:

bol UoZ vedeným v evidencii UoZ **najmenej tri mesiace**,

bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu **vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru** (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov)

§ 53b
Príspevok na dopravu do zamestnania

§ 53b pred novelou zákona

Neobligatórny

Oprávnená cieľová skupina: zamestnávateľ, ktorý zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa

Účel použitia príspevku: časť nákladov vynaložených na dopravu zamestnancov do zamestnania a späť

Výška príspevku: najviac 50 % nákladov vynaložených na dopravu zamestnancov

§ 53b po novele zákona

Bez zmeny

§ 54
Projekty a programy

§ 54 pred novelou zákona

Nerealizoval sa

Pilotné projekty na overovanie nových aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad

§ 54 po novele zákona

Neobligatórny

Projekty a programy

možnosť realizácie projektov na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad

pilotné projekty alebo programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad

§ 55

Chránená dielňa a chránené pracovisko

§ 55 pred novelou zákona

Chránená dielňa a chránené pracovisko (CHD/CHP) sú pracoviská zriadené právnickou osobou alebo fyzickou osobou, v ktorých pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím, ktorí nie sú schopní nájsť si zamestnanie na otvorenom trhu práce, alebo pracoviská, na ktorých sa občania so zdravotným postihnutím zaškoľujú alebo pripravujú na prácu a v ktorých sú pracovné podmienky vrátane nárokov na pracovný výkon prispôbované zdravotnému stavu občanov so ZP

Za zriadenie CHP sa považuje aj zriadenie jednotlivého pracovného miesta, ktoré PO/FO vytvorila alebo prispôbila zdravotnému stavu občana so ZP

§ 55 po novele zákona

Oproti doterajšiemu právnomu stavu nastala najvýraznejšia zmena v tom, že sa jednoznačne vymedzili pojmy:

CHD = pracovisko, na ktorom PO alebo FO zriadi **viac ako jedno** pracovné miesto pre občanov so ZP a na ktorom pracuje najmenej 50 % občanov so ZP

CHP = pracovisko, na ktorom PO alebo FO **zriadi (jedno) pracovné miesto** pre občana so ZP, alebo na ktorom občan so ZP prevádzkuje SZČ, pričom platí, že pracovné miesto sa nevytvára v CHD

Súčasťou žiadosti o priznanie postavenia CHD/CHP je popis pracovnej činnosti, pracoviska a jeho umiestnenia, pracovných podmienok a doklad o vlastníctve priestorov alebo o nájme priestorov.

§ 56
Príspevok na zriadenie chránenej
dielne alebo chráneného pracoviska

§ 56 pred novelou zákona

Obligatórny

Oprávnená cieľ. skupina: UoZ so ZP právoplatne zaradený do evidencie UoZ.

Oprávnený žiadateľ: PO, FO podnikateľ/nepodnikateľ

Príspevok je určený na zriadenie PM pre občana so ZP - vrátane mzdových nákladov

Výška príspevku:

v BSK najviac 55 % zo 16-násobku CCP

v ostatných krajoch SR najviac 65 % zo 16-násobku CCP, t. z. v rozmedzí od 6 766, 33 EUR do 10 149,50 EUR

Periodicita poskytovania príspevku nie je určená.

Doba udržania PM: najmenej 2 roky v MSP alebo najmenej 3 roky v ostatných podnikoch = doba udržania PM závisí od veľkosti podniku

§ 56 po novele zákona

Neobligatórny

Oprávnená cieľ. Skupina: UoZ so ZP vedený v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac

Oprávnený žiadateľ: PO, FO, pričom sa už nerozlišuje, či ide o podnikateľa/nepodnikateľa

Príspevok je určený na úhradu časti nákladov na zriadenie PM pre občana so ZP v CHD/CHP, pričom sa už neposkytuje na úhradu mzdových nákladov

Výška príspevku:

v BSK najviac 4-násobok CCP, v ostatných krajoch najviac 5,2-násobok CCP, t. z. v rozmedzí od 4 228,96 EUR do 5 497,64 EUR

Podporné doklady, ktorými preukazuje vynaložené náklady na zriadenie PM pre OZP, je zamestnávateľ povinný predložiť najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody.

Doba udržania PM: je najmenej dva roky - doba udržania PM sa zjednotila, nezávisí od veľkosti podniku

§ 56a
Príspevok na udržanie občana so
zdravotným postihnutím

§ 56a pred novelou zákona

Obligatórny

Výška príspevku:

0,72-násobok CCP vypočítanej z priemernej mzdy pre ZP, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť **vyšší ako 70 %**, najviac vo výške **716,21 EUR**

0,36-násobok CCP pre ZP s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť od **40 % do najviac 70 %**, najviac vo výške **380,60 EUR**

Príspevok sa poskytoval štvrťročne najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí príslušného štvrťroka

§ 56a po novele zákona

Neobligatórny

Výška príspevku:

najviac vo výške preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom vypočítaných zo 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR.

Pre ZP, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť **vyšší ako 70 %**, najviac vo výške **136,97 EUR**

Pre ZP s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť od **40 % do najviac 70 %**, najviac vo výške **141,66 ERU**

Úrad poskytne zamestnávateľovi príspevok najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov

§ 57
Príspevok občanovi so zdravotným
postihnutím na samostatnú zárobkovú
činnosť

§ 57 pred novelou zákona

Obligatórny

Oprávnená cieľová skupina: UoZ so ZP vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace

Výška príspevku:

40 % zo 16-násobku CCP v bratislavskom kraji, od 1.1.2013 v sume **6 766,33 EUR**

50 % zo 16-násobku CCP v okresoch s priem. mierou EN nižšou alebo rovnakou ako celoslovenský priemer, od 1.1.2013 v sume **8 457,92 EUR**

60 % zo 16-násobku CCP v okresoch s priem. mierou EN vyššou ako celoslovenský priemer, od 1.1.2013 v sume **10 149,50 EUR**

§ 57 po novele zákona

Neobligatórny

Oprávnená cieľová skupina:

UoZ so ZP vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace

UoZ so ZP vedený v evidencii najmenej 12 mesiacov (ak 6 mes. pred zaradením do evidencie UoZ prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ)

Výška príspevku:

v BSK najviac 3,2-násobok CCP, od 1.5.2013 v sume **max. 3 383,168 EUR**

v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer najviac 4-násobok CCP, **od 1.5.2013 v sume max. 4 228,96 EUR**

v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer najviac 4,8-násobok CCP, **od 1.5.2013 v sume max. 5 074,752 EUR**

§ 57
Príspevok občanovi so zdravotným
postihnutím na samostatnú zárobkovú
činnosť

§ 57 pred novelou zákona

Doba/periodicita poskytovania príspevku:
paušálny, jednorazový

Iné:

Príspevok sa poskytuje UoZ so ZP, ktorý bude vykonávať SZČ podľa § 5 ods. 1, teda všetky zákonom definované budúce SZČO

Opakované poskytnutie príspevku po 5 rokoch

§ 57 po novele zákona

Doba/periodicita poskytovania príspevku:

poskytnutie príspevku vo 2 fázach:

30 % sumy do 30 kal. dní odo dňa uzavretia písomnej dohody, zvyšnú časť po predložení dokladov o vynaložených nákladoch, ktoré je príjemca príspevku povinný predložiť do 6 mes. odo dňa uzatvorenia dohody

Iné:

Príspevok sa poskytuje len UoZ so ZP, ktorý bude vykonávať SZČ podľa § 5 ods. 1 písm. b), t. j. živnosť podľa Živnostenského zákona alebo písm. d), t. j. bude vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách

Opakované poskytnutie príspevku po 8 rokoch

§ 59
Príspevok na činnosť pracovného
asistenta

§ 59 pred novelou zákona

- Obligatórny
- Výška príspevku je najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 90 % CCP, t. j. od 433,46 EUR do 951,51 EUR
- Doba udržania PM je počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov, ktorí sú OZP, resp. počas prevádzkovania alebo vykonávania SZČ osobou, ktorá je OZP, resp. počas zapracovania alebo prípravy na pracovné uplatnenie OZP

§ 59 po novele zákona

- Obligatórny
- Výška príspevku je najmenej vo výške 41 % a **najviac vo výške 70 % CCP, t.j. od 433,46 EUR do 740,06 EUR**
- Doba udržania PM je počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov, ktorí sú OZP, resp. počas prevádzkovania alebo vykonávania SZČ osobou, ktorá je OZP

§ 60
Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov
chránenej dielne alebo chráneného
pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu
zamestnancov

§ 60 pred novelou zákona

Obligatórny

Účel použitia príspevku: náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP; tieto náklady sa neuhrádzajú, ak bol zamestnávateľovi na tento účel poskytnutý príspevok podľa § 56 alebo § 56a

SZČO so ZP: náklady na úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených SZČO, ktorá je občanom so ZP

§ 60 po novele zákona

Obligatórny

Účel použitia príspevku: náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na **povinné verejné** zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a **povinných príspevkov** na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP

Vypúšťa sa veta v znení:

Tieto náklady sa neuhrádzajú, ak bol zamestnávateľovi na tento účel poskytnutý príspevok podľa § 56 alebo § 56a

SZČO so ZP: náklady na úhradu preddavku na poistné na **povinné verejné** zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a **povinných príspevkov** na starobné dôchodkové sporenie, platených SZČO, ktorá je občanom so ZP

§ 60

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

§ 60 pred novelou zákona

Výška príspevku:

2,5-násobok CCP na jedného občana so ZP - 660,77 EUR za štvrt'rok

5-násobok CCP na jedného občana so ZP, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 %, t. j. 1 321,55 EUR štvrt'ročne

Doba/periodicita poskytovania príspevku: za príslušný štvrt'rok do konca druhého mesiaca, ktorý nasleduje po uplynutí kalendárneho štvrt'roka, za ktorý sa príspevok žiada

§ 60 po novele zákona

Výška príspevku:

2,5-násobok CCP na jedného občana so ZP **vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času**, t. j. 660,77 EUR za štvrt'rok

5-násobok CCP na jedného občana so ZP, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 %, **vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času**, t. j. 1 321,55 EUR štvrt'ročne

Doba/periodicita poskytovania príspevku: za príslušný štvrt'rok **do 60 kalendárnych dní odo dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku.**

**§ 63 a nasl.
Povinnosti zamestnávateľa pri
zamestnávaní občanov so zdravotným
postihnutím**

§ 63 a nasl. pred novelou zákona

Do celkového počtu zamestnancov sa nezapočítavajú zamestnanci, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí

§ 63 a nasl. po novele zákona

Do celkového počtu zamestnancov sa nezapočítavajú príslušníci Policajného zboru, príslušníci Slovenskej informačnej služby, príslušníci Národného bezpečnostného úradu, príslušníci Zboru väzenskej a justičnej stráže, príslušníci Hasičského a záchranného zboru, príslušníci Horskej záchranej služby, colníci a profesionálni vojaci, ktorí vykonávajú štátnu službu podľa osobitných predpisov, 60b) a zamestnanci, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí

Od 1. 5. 2013 sa rušia nasledovné paragrafy:

48b, 48c, 49a, 50a, 50c, 55a, 55b, 55c, 57a