



Od dávok k platenej práci

XI. ročník medzinárodnej vedeckej konferencie a kolokvia

Determinanty sociálneho rozvoja:

Sociálna ekonomika ako priestor podpory európskeho občianstva

Ing. Mária Filipová - Mesto Banská Bystrica

23. máj 2013





Obsah:

- Európsky rok občanov 2013
- Nezamestnanosť v EÚ a v SR
- Projekt Od dávok k platenej práci
- Program prepájania služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb pre dlhodobo nezamestnaných
- Základné informácie o projekte
- Hlavné princípy a podmienky fungovania medzitrhu práce uplatnené v projekte
- Aktivity projektu
- Štruktúra cieľovej skupiny z rôznych hľadísk
- Zamestnávateľia medzitrhu práce
- Skúsenosti z doterajšej realizácie projektu





Európsky rok občanov 2013

- EP a ER vyhlásila rok 2013 za Európsky rok občianstva
- Európa oslávi 20. výročie existencie občianstva EÚ
- Všeobecným účelom európskeho roka je zvýšiť informovanosť o právach spojených s občianstvom Únie
- právo na slobodný pohyb a pobyt na území členských štátov
- súvisiace iniciatívy

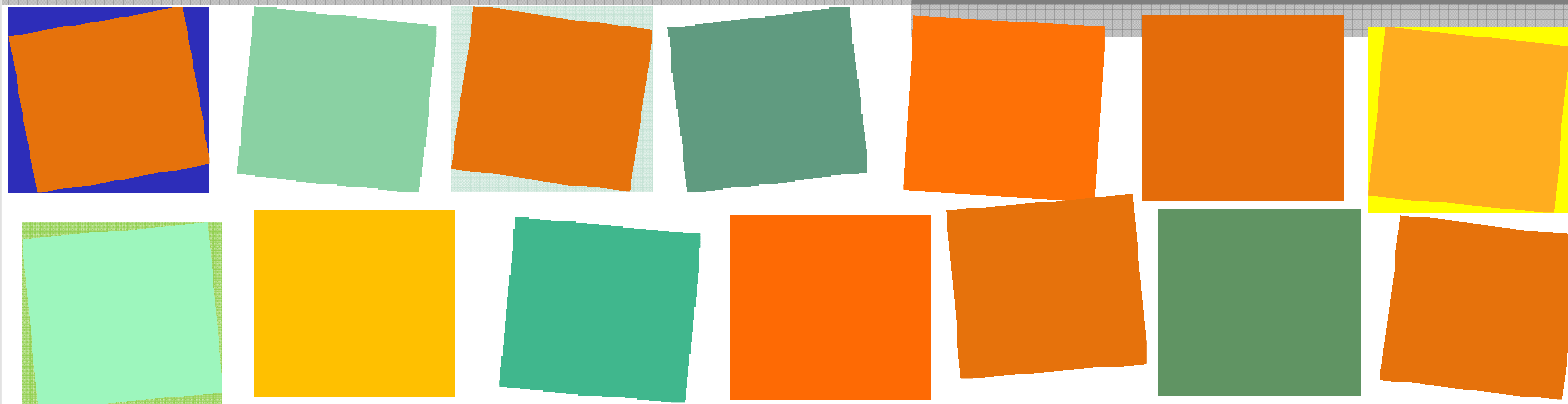




Nezamestnanosť v EÚ a v SR

- Február 2013 - najnižšia miera nezamestnanosti v Rakúsku (4,8 %), Nemecku (5,4 %), Luxembursku (5,5 %), Holandsku (6,2 %).
- Naopak, s najvyššou mierou nezamestnanosti bojovalo Španielsko
- Pre Grécko boli k dispozícii najaktuálnejšie údaje za december, kedy nezamestnanosť v krajine klesla na 26,4 % z 26,6 %.
- Tretiu najvyššiu mieru nezamestnanosti zaznamenalo vo februári Portugalsko (17,5 %),
- nasledované Slovenskom, ktoré zaznamenalo mieru nezamestnanosti na úrovni 14,6 %.²





Projekt Od dávok k platenej práci

EURÓPSKA ÚNIA





- Program prepájania služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb pre dlhodobo nezamestnaných
- Cieľom uvedeného pilotného národného programu nebolo a nie je vytvárať pracovné miesta, ale dôraz sa kládol na prepojenie sociálnych služieb a služieb zamestnanosti,
- Dlhodobá nezamestnanosť -negatívne faktory na strane zamestnávateľov a tiež u dlhodobo nezamestnaných
- U dlhodobo nezamestnaných, poberateľov DvHN sa prejavuje súbeh viacnásobných znevýhodnení
- Pre účely pilotného projektu je medzitrh práce definovaný ako dočasne podporované zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných, poberateľov DvHN, prijímateľov sociálnych služieb, spojené s aktivitami zameranými na zvyšovanie ich zamestnateľnosti a ďalšími určenými aktivitami.





Základné informácie o projekte:

- Operačný program : Zamestnanosť a sociálna inkúzia
- Kód výzvy: OP ZaSI NP 2011/1.1/05 (národný projekt)
- Názov projektu : OD DÁVOK K PLATENEJ PRÁCI
- Prijímateľ pomoci: Mesto Banská Bystrica
- Dĺžka realizácie aktivít projektu: 04/2012 - 11/2013
- Nenávratný finančný príspevok (95%) : 297 463,05 €
- Spolufinancovanie (5%) : 15 655,95 €

Partneri projektu:

- Krajská rozvojová agentúra Banská Bystrica (ďalej len KRABB)
- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica
- Centrum vzdelávania neziskových organizácií Banská Bystrica





Cieľová skupina: 40 dlhodobo nezamestnaných, poberateľov DvHN

Štruktúra cieľovej skupiny podľa dĺžky evidencie:

Dĺžka doby evidencie uchádzača o zamestnanie (UoZ) na ÚPSVaR SR	Počet UoZ v projekte
UoZ evidovaný viac ako 12 mesiacov a menej ako 24 mesiacov	18 (45 %)
UoZ evidovaný viac ako 25 mesiacov a menej ako 48 mesiacov	13 (32,5 %)
UoZ evidovaný viac ako 49 mesiacov	9 (22,5 %)
Najdlhšia doba poslednej evidencie UoZ bola 144 mesiacov	





Cieľová skupina: 40 dlhodobo nezamestnaných, poberateľov DvHN

- Štruktúra cieľovej skupiny podľa výšky dávok v hmotnej núdzi, ktoré poberali

Výška dávky v hmotnej núdzi a príspevky k dávke	Počet osôb cieľovej skupiny
62,5 €	28 (70 %)
118,30 €	2 (5 %)
125,57 €	2 (5 %)
> 125 €	8 (20 %)





Cieľová skupina:

40 dlhodobo nezamestnaných, poberateľov DvHN

- Štruktúra cieľovej skupiny podľa druhu bývania

Bývanie	Počet osôb cieľovej skupiny	Druh bývania
Zariadenie núdzového bývania Kotva IV, zariadenie dočasného bývania Kotva I a II	2 (5 %)	Bývanie v systéme sociálnych služieb
Režimové bývanie Internátna 12	1 (2,5 %)	Nájomné bývanie (nízkoštandardná forma)
Nocľaháreň a útulok (SČK)	5 (12,5 %)	Bývanie v systéme sociálnych služieb
Útulok sv. Vincenta	2 (5 %)	Bývanie v systéme sociálnych služieb
Vlastné bývanie	3 (7,5 %)	
Bývanie u príbuzných, neoficiálnych partnerov, neoficiálny podnájom, príležitostné bývanie u známych,	27 (67,5 %)	„nájomné“ bývanie





Cieľová skupina: 40 dlhodobo nezamestnaných, poberateľov DvHN

- Štruktúra cieľovej skupiny podľa pohlavia , veku a vzdelania

Celkom	Muži	Ženy
40	29 (72,5 %)	11 (27,5 %)
Vek		
15 -24 rokov	2 (5 %)	0
25 - 54 rokov	17 (42,5 %)	10 (25 %)
55 - 64 rokov	10 (25 %)	1 (2,5 %)
Vzdelanie	Celkom	
Základné vzdelanie	14 (35 %)	
Stredné vzdelanie bez maturity	18 (45 %)	
Stredné vzdelanie s maturitou	8 (20 %)	





Cieľová skupina: 40 dlhodobo nezamestnaných, poberateľov DvHN

- Štruktúra cieľovej skupiny podľa rodinného stavu:

Rodinný stav	Počet osôb cieľovej skupiny
slobodný/slobodná	27 (67,5 %)
žinatý/vydatá	5 (12,5 %)
rozvedený/rozvedená	8 (20 %)
– z toho :	
osoby s nezaznamenanými deťmi	5 (12,5 %)





Cieľová skupina

Znakom cieľovej skupiny projektu je viacnásobná sociálna patológia, ktorá zahŕňa:

- dlhodobú nezamestnanosť
- odkázanosť na dávky v hmotnej núdzi
- sociálne vylúčenie - existenčné problémy: bývanie, zadĺženosť súvisiaca s absenciou finančnej gramotnosti, absencia sociálnej interakcie, t.j. strata sociálnych a komunikačných zručností, alkoholizmus, sklony k nonkonformnému správaniu





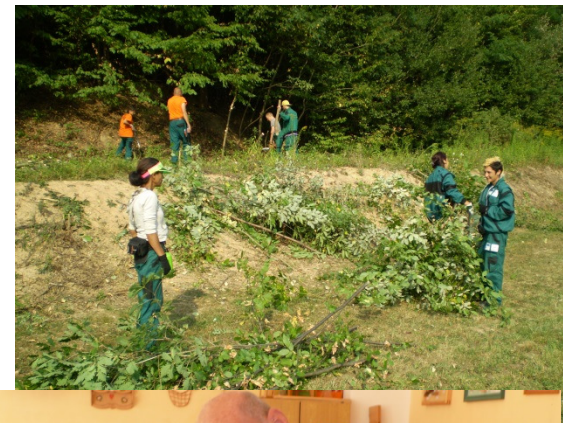
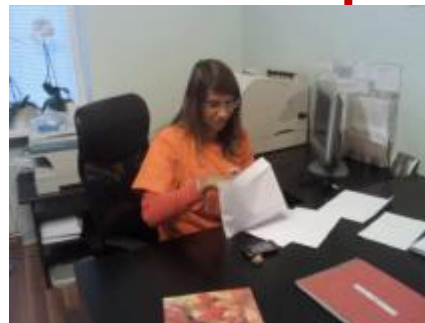
Zamestnávateľia medzitru práce

								
1.	ICEKO-ONYX, s.r.o.	Odvoz a likvidácia odpadu				5 (12,5 %)		
2.	Záhradnícke a rekreačné služby mesta BB (ZARES)	Správa a komplexná údržba mestskej zelene				10 (25 %)		
3.	Jozef Ganz	Údržba komunikácií a peších komunálneho odpadu				4 (10 %)		
4.	MIS, údržba ciest a komunikácií, s.r.o.	Údržba ciest a komunikácií				5 (12,5 %)		
5.	Kampa s.r.o.	Upratovacie a čistiace služby				1 (2,5 %)		
6.	Podnik medzitru práce, Šanca pre všetkých, n.o.	Sprostredkovanie a vykonávanie služieb vo všeobecno prospešnom záujme				15(37,5 %)		





Zamestnanci medzitrhu práce





Zamestnávateľia medzitrhu práce

- **Zamestnávateľia MP** (okrem Podniku medzitrhu práce) sa **podieľajú na spolufinancovaní miezd zamestnancov MP 30% z celkovej ceny práce.**

Podnik medzitrhu práce má osobitné postavenie:

- je neziskovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je mesto Banská Bystrica
- v zmysle štatútu a projektu má zabezpečovať verejno prospešné služby v oblasti : sociálnej, školstva, zdravotníctva, kultúry, ochrany životného prostredia, vzdelávania a na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti





Podnik medzitrhu práce

- Jeho činnosť v projekte je zameraná na dočasné zamestnanie cieľovej skupiny. Podnik medzitrhu práce zabezpečuje verejno-prospešné služby na základe dohôd o vykonávaní pracovnej praxe. Zamestnanci MP - cieľová skupina, vykonávajú pracovnú prax v 8 subjektoch, z toho 6 zriadených mestom Banská Bystrica a dva iné neziskové subjekty: nezisková organizácia ANIMUS APERTUS a Červený kríž. Uvedené subjekty poskytujú cieľovej skupine odbornú inštruktaž pri získavaní pracovných zručností a vedú cieľovú skupinu pri obnovovaní pracovných návykov.
- Podnik medzitrhu trhu práce vykonáva všetky povinnosti zamestnávateľa MP vyplývajúce zo Zákonníka práce a ostatných všeobecne platných právnych predpisov



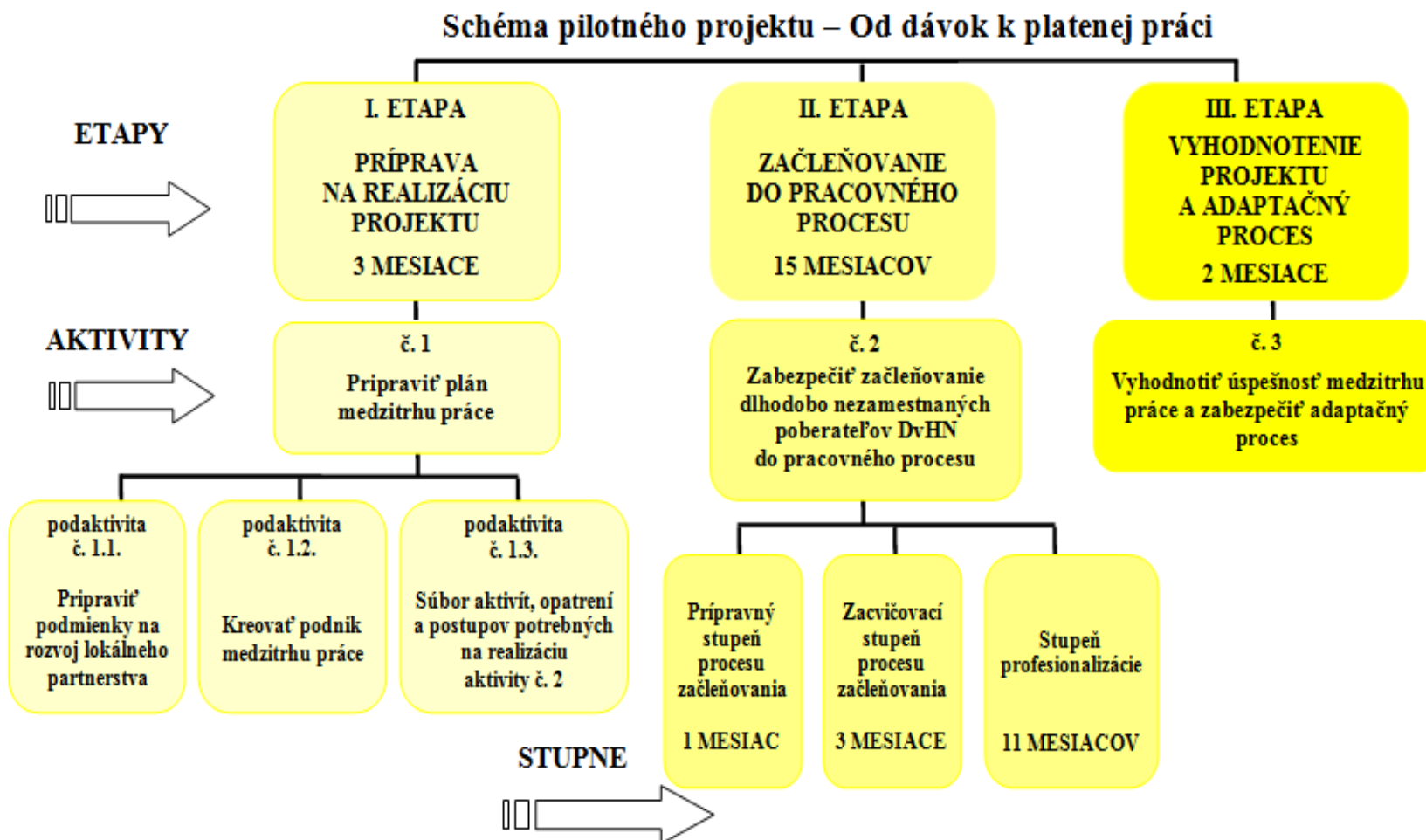


Podnik medzitru práce

- V rámci prepojenia sociálnych služieb a služieb zamestnanosti v procese integrácie cieľovej skupiny na trh práce je možné využitie súčasných opatrení v zmysle zákona o službách zamestnanosti, napr. prepojenie aktivačných prác s výberom osôb cieľovej skupiny na dočasné zamestnanie. Správanie osoby pri aktivačných prácach môže byť jedným z kritérií výberu.
- Postavenie Podniku medzitru práce, ako zamestnávateľa MP s osobitným postavením nie je v projekte celkom doriešené.



Etapy realizácie projektu





Skúsenosti z doterajšej realizácie projektu

V prípravnom stupni procesu začleňovania bolo identifikovaných niekoľko nedostatkov:

- odborné-poradenské služby poskytované v rámci projektu nenaplnili definované zameranie
- nedostatočná anamnéza klientov
- analýza ich potrieb nebola v rámci projektu dostatočne spracovaná

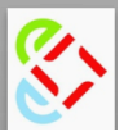
Avšak na druhej strane výbery zamestnancov realizované v rámci projektu majú pozitívny vplyv na prípravu UoZ - cieľovú skupinu v rámci integrácie na trh práce. Realizovaná forma má všetky znaky výberových konaní , ktoré uskutočňujú zamestnávateľia.





Výbery zamestnancov medzitrhu práce







Osobnostný rozvoj vyhodnotenie:

- Výsledky realizovaných aktivít v rámci zacvičovacieho stupňa nevykázali ich efektívnosť vo vzťahu naplnenia zámerov, najmä v oblasti osobnostného rozvoja: eliminovať dôsledky dlhodobej nezamestnanosti, akými sú strata pracovných návykov a osobnostné zmeny.
- Projekt preukazuje, že väčšina osôb cieľovej skupiny sa vedela veľmi rýchlo adaptovať a obnovenie pracovných návykov nebolo výsledkom vykonaných školení, ale prejavovaný záujem zo strany zamestnávateľov o nich ako zamestnancov





Osobnostný rozvoj vyhodnotenie:

- Nedodržiavanie pracovnej disciplíny v niektorých prípadoch preukazovalo znaky osobnej nedisciplinovanosti, ktorá nie je charakteristická len pre túto cieľovú skupinu.
- Forma vzdelávania - skupinové vzdelávanie s rovnakým zameraním, nie je pre takýto typ cieľovej skupiny vhodný, nakoľko ide o rôznorodé problémy, ktoré vyžadujú individuálny prístup.





Zadĺženosť a exekúcie

- Za najväčšie problémy, ktoré je potrebné riešiť individuálnym poradenstvom považujeme finančnú negramotnosť, ktorej dôsledkom je zadĺženosť takýchto osôb a strata niektorých sociálnych zručností
- K 7.3.2013 piati zamestnávatelia medzitru práce prijali celkom 22 exekučných príkazov (z toho jeden je aj s trestným rozkazom), ktoré sa vykonávajú prostredníctvom zrážok zo mzdy, a to 12 zamestnancom medzitru práce (z toho 4 zamestnanci majú po dve exekúcie, 1 zamestnanec má sedem exekúcií a 7 zamestnanci majú po jednej exekúcií).





Záver

Mesto Banská Bystrica vd'aka pilotnému projektu „Od dávok k platenej práci“

- prispeje k vytvoreniu a overeniu podmienok medzitrhu práce v lokálnych podmienkach. Po zrealizovaní projektu budú zovšeobecnené závery a odporúčania pre legislatívny proces a spracované návrhy a postupy pre implementačnú prax v ďalších regiónoch







Ďakujem za pozornosť

- www.banskabystrica.sk/socialnesluzby
- filipova@misbb.sk
- filipova.maja@gmail.com
- +421905406462
- Zoznam použitých zdrojov:
- Rozhodnutie Európskeho parlamentu a rady o európskom roku občanov (2013)2011/0217 (COD)
- Žiadosť o NFP – Projekt Od dávok k platenej práci
- www.finance.sk/spravy/finance (15.4.2013)

