

Abstrakt práce

Analýza ľudského kapitálu vo vybranom podniku

Terézia Rybanská

3. ročník, odbor Manažment

Vedúci práce: Ing. Veronika Korenková

Obsah:

Cieľom práce je poukázať na nezanedbateľnú hodnotu ľudského kapitálu a jeho dôležitosť pre podnik. Napriek tomu, že ľudský kapitál je veľmi ťažko merateľný a dalo by sa povedať, nevyčísliteľný, znalosť o jeho hodnote a potrebe prináša pre podnik veľa výhod.

Analýzu ľudského kapitálu vypracujeme pomocou EFQM modelu, ktorý nám poukáže na slabé miesta podniku a priestor na zlepšenie, a prostredníctvom rozhovoru s vedením sme analyzovali, ako sa k problematike ľudského kapitálu stavia podnik.

Výsledky práce nám poukazujú na nedostatky v riadení ľudského kapitálu a poskytujú možné návrhy na zlepšenie, ktorých cieľom je zvýšiť hodnotu ľudského kapitálu a tak prispieť k excelentnosti podniku.

Kľúčové slová: ľudský kapitál, EFQM model, analýza ľudského kapitálu

