

Abstrakt práce

1. Téma práce: Motivačné faktory zamestnancov rôznych príjmových skupín

2. Meno autora: Ivan Džadoň

3. Ročník a odbor štúdia: 3. Bc., Manažment

4. Konzultant/vedúci práce: Ing. Marcela Koval'ová, PhD.

5. Obsah

a) Cieľom práce je potvrdiť hypotézu - väčšina (teda 51%) zamestnaných Kežmarčanov pri mzde vo výške 1,5-krát priemerná mzda – 1300€ a vyššej, uprednostnia voľný čas pred nadčasmi.

b) Obsahom riešenia bude dotazník, z ktorého budeme čerpať informácie potrebné ku potvrdení hypotézy.

c) Hypotéza sa nepotvrdila, zistili sme, že v Kežmarku nie je rovnoprávnosť miezd medzi pohlaviami a aká je chuť a potreba pracovať v tomto meste.

6. Kľúčové slová: zamestnanie, mzda, ochota pracovať, dôchodkový efekt