

Abstrakt práce

1. Téma práce: Hodnoty v organizácií ako zdroj motivácie

2. Meno autora: Dominika Skačanová

3. Ročník a odbor štúdia: 2. ročník, EMP

4. Konzultant/vedúci práce: doc. Ing. Dagmar Kokavcová, PhD.

5. Obsah:

a) Ciel' riešenia: Úlohou mojej práce je preskúmať na Ekonomickej fakulte UMB význam hodnôt daných Etickým kódexom zamestnanca, Etickým kódexom študenta, ale aj zistiť význam nenapísaných hodnôt vnímaných zamestnancami a študentmi našej fakulty. Cieľom riešenia je zistiť, či dané hodnoty a vytvorená kultúra našej organizácie motivujú študentov a zamestnancov k lepšiemu výkonu, či vytvárajú príjemné pracovné prostredie alebo či práve naopak demotivujú a vytvárajú „dusné“ prostredie.

b) Obsah riešenia: Obsahom môjho riešenia je v prvej časti definovanie spomínaných pojmov na základe odbornej literatúry. V druhej časti som sa snažila formou dotazníka a štruktúrované rozhovoru zistiť ako zamestnanci a študenti vnímajú Ekonomickú fakultu UMB, ako si myslia, že EF vníma ich, ako sa cítia na našej fakulte a čo ich motivuje alebo práve naopak demotivuje.

c) Dosiahnuté výsledky: Výsledkom predpokladanej práce je zhodnotenie zistených informácií a posúdenie, prečo sú zistené výsledky také aké sú.

6. Kľúčové slová: motivácia, zdroj motivácie- hodnoty, podniková kultúra, podniková klíma