

Abstrakt práce

Téma práce: Formy starostlivosti o zamestnancov na vysokých školách

Meno autora: Bc. Daša Václavíková

Ročník a odbor štúdia: 1.roč. Ekonomika a manažment malých a stredných podnikov

Konzultant/vedúci práce: doc. Ing. Mária Seková, PhD.

Obsah: Práca prezentuje výsledky prieskumu zameraného na zisťovanie rôznych foriem starostlivosti o zamestnancov poskytovaných na vysokých školách na území Slovenskej republiky. Cieľom práce je charakterizovať starostlivosť o zamestnancov na vysokých školách, a zistiť ako vnímajú úroveň poskytovanej starostlivosti samotní zamestnanci. Predmetom skúmania je starostlivosť o zamestnancov ako súčasť systému riadenia ľudských zdrojov. Objektom skúmania sú vysoké školy pôsobiace na území Slovenskej republiky. Pri skúmaní bolo využitých viacero metód skúmania, ako analýza, syntéza a metóda sociologického opytovania – nástroj dotazník. Teoretické východiská práce vychádzajú predovšetkým z odborných prác slovenských autorov a legislatívy prislúchajúcej tejto tematike. Práca analyzuje a porovnáva formy starostlivosti o zamestnancov na verejných a súkromných vysokých školách. Výsledky prieskumu ukazujú, že úroveň poskytovania starostlivosti o zamestnancov na vysokých školách je rôzna, ale hlavne, každý zamestnanec ju inak vníma. Zamestnanci z rovnakých vysokých škôl, ktorým je poskytovaná rovnaká starostlivosť, aj rovnaké zamestnanecké výhody nad rámec zákona, môžu mať na celý systém úplne odlišný názor. Práca vyvracia predpoklad, že existujú podstatné rozdiely medzi starostlivosťou o zamestnancov poskytovanou na verejných a súkromných školách. Mnohé oblasti starostlivosti o zamestnancov by potrebovali venovať väčšiu pozornosť zamestnávateľov, keďže výsledky prieskumu ukazujú tieto oblasti ako kritické s nízkou mierou spokojnosti zamestnancov.

Kľúčové slová: Starostlivosť o zamestnancov. Zamestnanci vysokých škôl. Dotazníkový prieskum.