

Abstrakt práce

1. Téma práce: Sebariadenie ako jedna zo schopností manažéra
2. Meno autora: Bc. Petra Marhefková, Bc. Radoslav Blahuta
3. Ročník a odbor štúdia 2. ročník Ing., Ekonomika a manažment malých a stredných podnikov
4. Konzultant/vedúci práce Ing. Tamara Kurilová
5. Obsah (rozsah 25 riadkov)

Práca poukazuje na schopnosť sebariadenia manažérov ako súčasti ľudského kapitálu. Cieľom práce je porovnať význam sebariadenia u manažérov a študentov a následne posúdiť, či sa schopnosť sebariadenia u respondentov mení v závislosti od odpracovaných rokov v oblasti manažmentu, resp. rokov štúdia na univerzite.

Práca je rozdelená na 2 kapitoly, teoretickú a praktickú. Prvá kapitola vymedzuje pojem sebariadenie, jednotlivé zložky sebariadenia a jeho význam. Druhá kapitola je zameraná na analýzu významu sebariadenia u manažérov a študentov manažmentu, na porovnanie výsledkov s teoreticky vymedzenými praktikami sebariadenia a analýzou zlepšenia jednotlivých zložiek sebariadenia u manažérov a študentov v závislosti od počtu odpracovaných rokov, resp. počtu rokov na univerzite. Druhá kapitola sa ďalej zaoberá návrhmi zlepšenia schopnosti sebariadenia u študentov a manažérov.

6. Kľúčové slová (3-5 slov): sebariadenie, zložky sebariadenia, manažéri, študenti