

Abstrakt práce

1. Téma práce	Porovnanie nákladov súvisiacich s odmeňovaním zamestnancov pri rôznych zmluvných vzťahoch
2. Meno autora	Bc. Rudolf ŠERÝ
3. Ročník a odbor štúdia	2. Ing. EMMSP
4. Konzultantka/vedúca práce	Ing. Katarína ZIMERMANOVÁ, PhD.

5. Obsah

Práce sa zaoberá odvodovým zaťažením podniku vo väzbe na druh pracovného respektíve obdobného zmluvného vzťahu. Cieľom práce je poukázať na fakt, že pojmy cena práce, hrubá mzda a mzdové náklady sú obsahovo rôzne a zistiť ekonomické dôsledky uplatňovania analyzovaných vzťahov pre zamestnávateľa. Každému podniku, ktorý zamestnáva ľudí, vznikajú náklady súvisiace s ich získavaním a následne so starostlivosťou o nich. Pravdepodobne najvýznamnejšou zložkou týchto nákladov sú náklady spojené s odmeňovaním zamestnancov za prácu, ktorú pre svojho zamestnávateľa vykonali. V pracovnej alebo obdobnej zmluve sa zvyčajne dohodne so zamestnancom výška hrubej mzdy. Nie iba hrubá mzda je nákladom podniku, odvody zvyšujú náklady podniku, a takisto aj cenu práce. Pri jednotlivých druhoch zmluvných vzťahov môže byť výška odvodov rôzna. Prvá časť práce obsahuje vysvetlenie pojmov zamestnanec, zamestnávateľ a mzda a definujeme základné spôsoby zamestnávania na Slovensku. V druhej časti je uvedená aktuálna štruktúra odvodov a ich výška, ktorú musí zamestnávateľ odvádzať za zamestnanca pri rôznych zmluvných vzťahoch, a tiež aj type zamestnanca. Výsledkom je porovnanie ekonomických dôsledkov rôzneho odvodového zaťaženia pri súčasnej legislatívne a výške odvodového zaťaženie, teda čo je pre podnik najmenej nákladné.

6. Kľúčové slová

Zamestnanec. Zamestnávateľ. Odvody. Cena práce.